Приложение
к Коллективному договору

Принято
Общим собранием
ГБОУ школы-интерната № 5 г.о.Тольятти
Протокол № 2
«09» января 2019 г.

ГБОУ Школа-интернат №5 г.о. Тольятти.

Подписано цифровой подписью: ГБОУ Школа-интернат №5 г.о. Тольятти.
11:55:16 +04'00'

Мнение
профсоюзного комитета ГБОУ ШИ № 5 учтено
Яценко А.Ю.Яценко
«09» января 2019 г.

Положение
об оплате труда сотрудников
ГБОУ школы-интерната № 5 г.о. Тольятти

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании сотрудников ГБОУ школы-интерната № 5 г.о. Тольятти (далее - Положение) и определяет порядок оплаты труда и материального стимулирования сотрудников организации (далее – Сотрудники).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством РФ (Трудовой кодекс РФ), постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. № 431.

1.3. Заработная плата сотрудника фиксируется в трудовом договоре.

1.4. Фонд оплаты труда состоит из:

1.4.1. базовой части, составляющей – 55, 072% (согласно базовому учебному плану);

1.4.2. специальной части в размере – 17,072%;

1.4.3. стимулирующей части в размере – 27,856%.

1.5. Выплаты из специальной части определяются «Положением о распределении специальной части фонда оплаты труда по ГБОУ школе-интернату № 5 г.о. Тольятти».

1.6. Выплаты из стимулирующей части определяются «Положением о материальном стимулировании качества профессиональной деятельности сотрудников ГБОУ школы-интерната № 5 г.о. Тольятти».

1.7. Стимулирующие выплаты директору школы-интерната № 5 устанавливает Учредитель учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора к среднемесячной заработной плате работников учреждения – 4.

1.8. Заработная плата заместителей директора, главного бухгалтера устанавливается директором школы-интерната, исходя из оклада и стимулирующей части, определяемой установленными показателями. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения – 3.

1.9. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала, служащих, технического персонала из должностного оклада и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.0. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам школы-интерната в соответствии с настоящим Положением.

2. Премии. Материальная помощь.

2.1. Премии устанавливаются:

- за устранение (предупреждение) чрезвычайных ситуаций, связанных с жизнедеятельностью школы-интерната № 5;
- за долговременный (более 15 лет) педагогический труд при увольнении работника;
- за долговременный и добросовестный труд;

2.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- тяжелой продолжительной болезни (операции, длительной госпитализации, дорогостоящего лечения и др.), подтвержденное соответствующими документами;
- смерти ближайших родственников (супруга(и), детей, родителей);
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств).

2.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

2.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителей образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников (совет школы, профсоюзный комитет)

2.5. Все премии и материальные выплаты носят разовый характер.

2.6. Разовые выплаты производятся из экономии базовой части фонда оплаты труда.

3. Другие выплаты

3.1. Сотрудникам, заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

3.2. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные выплаты за счет субсидий на иные цели:

3.2.1. за выполнение функций классного руководителя;

3.2.3. молодым специалистам в возрасте не старше 30 лет, впервые принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждение, являющимся основным местом его работы.

3.2.4. водителям автобуса – 150% от оклада за километраж и 150% от оклада за стаж работы.

4. Порядок начисления и выплаты заработной платы

4.1. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда Сотрудника за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Оклады утверждаются штатным расписанием организации.

4.2. Выплата заработной платы производится два раза в месяц - 10-го и 25-го числа каждого месяца путем перечисления на счета пластиковых карт СБЕРБАНК – «МИР» или на лицевые сберегательные счета Сотрудников. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями заработная плата выдается перед этими днями.

4.3. Десятого числа каждого месяца (в день выплаты заработной платы) каждому Сотруднику должен выдаваться расчетный лист, утвержденный согласно приложения А, в котором отражается информация о начисленной заработной плате, размеры и основания произведенных удержаний и общая денежная сумма, подлежащая выплате.

4.4. Оплата отпуска Сотрудникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.5. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся Сотруднику заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении.

Директор ГБОУ ШИ № 5	Председатель профкома
_____ А.Н.Стариков	_____ А.Ю.Яценко
«09» января 2019 г.	«09» января 2019 г.

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Школа-интернат № 5 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Тольятти»
(ГБОУ школа-интернат № 5 г.о. Тольятти)

Принято
Общим собранием
ГБОУ школа-интернат №5
г.о.Тольятти
Протокол №1
«02» сентября 2020 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ школы-интерната №5 г.о. Тольятти
_____А.П.Стариков
«02» сентября 2020 г

Мнение
Профсоюзного комитета
ГБОУ школа-интернат №5 учтено
_____И.В.Сызганцева
«02» сентября 2020 г

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

г.о. Тольятти

Внести изменения в Положение об оплате труда следующие изменения:

1. Дополнить раздел 3 «Другие выплаты» пунктом 3.2.1 следующего содержания:

«Установить ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение) педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

3.2.2. Вознаграждение состоит из двух частей:

3.2.2.1 части вознаграждения, выплачиваемой за счет средств областного бюджета (далее - часть вознаграждения за счет средств областного бюджета);

В классах (классах-комплектах) с численностью обучающихся не менее наполняемости: 12 чел. в общеобразовательных классах; 5 чел. в классах для обучающихся со сложным дефектом, часть вознаграждения за счет средств областного бюджета выплачивается в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 №12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений» (с изменениями на 22 мая 2020 года).

В классах (классах-комплектах), с численностью обучающихся меньше установленной наполняемости, часть вознаграждения за счет средств областного бюджета определяется в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.

3.2.2.2. Выплата части вознаграждения за счет средств федерального бюджета:

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется "ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам". Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение

размера которой не допускается. При этом рекомендуется установить порядок такой выплаты из бюджета субъекта Российской Федерации, который не должен зависеть от количества обучающихся в классе.

Одновременно рекомендуется при этом не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом "м" п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.»

3.2.2.3. Выплата вознаграждения производится педагогическим работникам образовательных учреждений, на которых приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в классе.

3.2.2.4. Выплата вознаграждения производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

2. Настоящие изменения в Положение об оплате труда вступают в силу с 01 сентября 2020 г.

ПРИНЯТО
на заседании
трудового коллектива
ГБОУ школы-интерната № 5 г.о.Тольятти
Протоколом № _6_от «30» июня 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ
школы-интерната № 5
А.П. Стариков
«30» июня 2021 г.

Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда сотрудников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области «Школа-интернат № 5 для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья
городского округа Тольятти»

Во исполнение пункта 3 перечня поручений Заместителя председателя Правительства РФ Голиковой Т.А. от 4 июня 2021 года № ТГ-П12-7197, исходя из положений Трудового кодекса РФ, добавить пункт 3.3., изложив его следующим образом:

"3.3. Работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, предоставляются оплачиваемые дни с сохранением заработной платы.

Если сотрудник вакцинируется однокомпонентной вакциной, то имеет право на 2 дня с сохранением заработной платы.

Если сотрудник вакцинируется двухкомпонентной вакциной, то имеет право на 3 дня с сохранением заработной платы.

Для предоставления оплачиваемых дней с сохранением заработной платы необходимо предоставить в отдел кадров копию сертификата о вакцинации и заявление с указанием дат оплачиваемых дней с сохранением заработной платы."

Изменения вступают в силу с 01 июля 2021 года.